

Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
"Детский сад № 1 г. Лениногорска" за 2024 год

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №1 г. Лениногорска» является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Профсоюз – единственная организация, которая защищает социально - экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Работа ППО проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета ДОУ, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОУ основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу ППО строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ДОУ. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и администрации решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники дошкольного учреждения, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель Профсоюзной организации ДОУ Валиуллина Г.Ш. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. Во всех помещениях ДОУ имеются инструкции по охране

труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим учреждения и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе территориальной профсоюзной организации. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ является Профсоюзный уголок и сайт детского сада. Здесь можно познакомиться с планом работы ППО, решениями профкома, соглашением по ОТ, графиком отпусков, поздравлениями, узнать о различных мероприятиях и т.п.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте. Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет, в составе которого 3 человека. Все данные о членах первичной профсоюзной организации внесены в автоматизированную систему учета профсоюзного членства (АИС) и постоянно обновляются: своевременно вносятся данные о выбывших членах Профсоюза, о вновь вступивших в Профсоюз, подаётся заявка на изготовление электронных профсоюзных билетов, формируются статотчёты. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 15 человек, что составляет 100% от общей численности работников.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией детского сада и членами профсоюза на 2024-2027 гг.

Профсоюз ведёт постоянный контроль о сроках действия коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов.

В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

В январе 2024 года все работники ДОУ прошли медицинский осмотр.

Следует отметить отсутствие травматизма среди работников. Несчастных

случаев в образовательном учреждении за отчетный период не зарегистрировано.

Финансовая работа в профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза в соответствии со сметой доходов и расходов ППО. Осуществлялось оказание следующих видов материальной и социальной поддержки:

- женский (мамин) день - 2 человека;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше - 2 человека;
- количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших дополнительный оплачиваемый отпуск, 3 дня -6 человек;

Кроме того, Профсоюз осуществляет доленое или полное финансирование подготовки и проведения праздничных мероприятий ко Дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году, ко Дню пожилых людей, к профсоюзным и профессиональным конкурсам.

Культурно-массовая работа является важным фактором деятельности нашего профсоюзного комитета по сплочению коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников. На подарки членам Профсоюза в 2024 году выделено 10000 рублей.

Профсоюзная организация нашего детского сада также участвует в различных конкурсах, акциях.

Традицией стало проведение «Недели охраны труда», в рамках которой решались задачи:

- Усилить внимание работников к проблемам безопасности труда;
- Улучшить информированность о существующих производственных рисках, способах защиты от них;
- Привлечь внимание к проблеме профилактики детского травматизма, охраны труда всех участников образовательного процесса. Эти задачи были успешно решены в ходе различных мероприятий.

В МБДОУ «Детский сад № 1 г.Лениногорска» работают талантливые и энергичные люди, которые строят свои отношения на взаимопонимании и взаимодоверии. И все трудности, возникающие на пути, ими преодолеваются, а проблемы грамотно рассматриваются и решаются.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации за то, что они принимают активное участие в жизни коллектива. Большое всем спасибо.

Профсоюзный комитет планирует продолжать целенаправленную работу по сохранению профсоюзного членства, защите прав и интересов работников образовательной организации, соблюдению законности, повышению ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО: Валиуллина Г.Ш.